

Утверждено:
Директор ОБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения по Тейковскому и Гаврилово-Посадскому муниципальным районам»


А.В. Анисимова

ОТЧЕТ

об исполнении плана антикоррупционных мероприятий ОБУСО «КПСОН по Тейковскому и Гаврилово-Посадскому муниципальным районам»

по итогам 2022 года

п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственные исполнители
1	Разработка плана антикоррупционных мероприятий	I квартал	Выполнено
2	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	При поступлении на работу	Выполнено
3	Ознакомление сотрудников с Кодексом о профессиональной этике и служебного поведения.	В течение года	Выполнено
4	Обсуждение с работниками вопросов профилактики и противодействия коррупции с привлечением представителей правоохранительных органов и прокуратуры	В течение года	Выполнено
5	Информирование сотрудников о возможности обращения на интернет-сайты по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Выполнено
6	Расмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, в пределах компетенции	По мере поступления обращений	обращений не поступало

	директора		
7	Проведение бесед по вопросам профилактики и противодействия коррупции	II и IV квартал	выполнено
8	Регулярное обновление информации на сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции»	Ежеквартально	выполнено
9	Оформление информационного стенда по вопросам коррупции	IV квартал	перенесено на II полугодие 2023 года
10	Контроль за соблюдением требований законодательства в отношении сроков предоставления социальных услуг гражданам.	Постоянно	выполнено
11	Осуществление контроля за достоверностью документов бухгалтерского учета	Постоянно	выполнено
12	Информирование получателей социальных услуг и их законных представителей о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Постоянно	выполнено
13	Организация мероприятий профилактической направленности в рамках Международного дня борьбы с коррупцией	Декабрь	выполнено
14	Формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Постоянно	выполнено