

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО ТЕЙКОВСКОМУ И
ГАВРИЛОВО-ПОСАДСКОМУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ
РАЙОНАМ»**

155040, Ивановская обл., город Тейково, ул. Октябрьская, 24, тел./факс 4-40-02, e-mail: centrsocobsly@mail.ru

от «01» июня 2023 года № 143 о.д.

ПРИКАЗ

г. Тейково

Об организации системы обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

С целью антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения работников ОБУСО «КЦСОН по Тейковскому и Гаврилово-Посадскому муниципальным районам» (далее- Учреждение)

Приказываю:

1. Утвердить форму Журнала регистрации прохождения обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. (Приложение №1)
2. Утвердить программу обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции(Приложение №2)
3. Определить следующую периодичность проводимого обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции:
 - обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
 - обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
 - периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне, не реже одного раза в полугодие;

- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

4. Ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Бурановой О.В.:

- ежегодно в срок до 1 марта проводить обучение работников Учреждения, согласно положениям утвержденной программы;

- регистрацию о проведении обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции производить в Журнале, утвержденном п.1 настоящего приказа;


- систематически проводить мониторинг нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, при их изменении осуществлять обучение работников учреждения;

- оказывать работникам консультационную помощь по вопросам связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников;

- ознакомить под роспись вновь принятых работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор



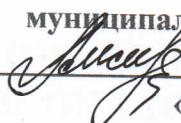
А.В. Анисимова

С приказом ознакомлена:

Буф (Буранова О.В.)

ЖУРНАЛ
Регистрации прохождения обучения работников
ОБУСО «КЦСОН по Тейковскому и Гаврилово-Посадскому муниципальным
районам» по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

№ п/п	Вид обучения	Тема	ФИО работника	Должность	Дата	подпись

Утверждаю
Директор ОБУСО «КЦСОН по
Тейковскому и Гаврилово-Посадскому
муниципальным районам»
 А.В. Анисимова
«01» июня 2023г.

ПЛАН

Обучения работников ОБУСО «КЦСОН по Тейковскому и Гаврилово-Посадскому муниципальным районам» по противодействию коррупции на 2023-2024гг.

№ п/п	Вид обучения	ответственный	Срок выполнения
1	Ознакомление под роспись с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Специалист отдела кадров	После утверждения и внедрения нормативных локальных актов, при внесении изменений в нормативные акты
2	Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу	Специалист отдела кадров	Весь период
3	Периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне	Специалист отдела кадров	Не реже одного раза в полугодие
4	Обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Специалист отдела кадров	Весь период
5	Дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции	Специалист отдела кадров	Весь период
6	Консультирование по вопросам противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	Весь период (в индивидуальном порядке)